

PLANO DE ENSINO

Curso: Direito

Disciplina: DIREITO DO TRABALHO I

Período: 7º

Turmas: Diurno e Noturno **Carga Horária:** 72 h/a

Ano: 2018

EMENTA

Direito do Trabalho I é considerada a disciplina introdutória que estuda o mundo do trabalho, notadamente, a relação envolvendo o trabalho subordinado. Constitui o viés do Direito do Trabalho que se debruça sobre a Teoria Geral desse subsistema e também das questões relativas ao contrato de emprego. Assim, se estrutura nos seguintes pilares: Teoria Geral e o Contrato envolvendo essas relações jurídicas.

OBJETIVO GERAL

Promover o conhecimento do Direito do Trabalho, especificamente, o Direito Individual do Trabalho que representa as condições gerais do contrato individual de trabalho entre o empregador (empresa) e o empregado (pessoa física). Primar-se-á, também, pela transmissão aos acadêmicos da importância de um estudo crítico do Direito do Trabalho para o combate às constantes e visíveis violações dos direitos laborais na seara das relações de emprego.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1) Desenvolver a leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;
- 2) Proporcionar a interpretação e aplicação do Direito do Trabalho;
- 3) Incentivar a pesquisa e utilização da legislação, da jurisprudência, da doutrina e de outras fontes do Direito do Trabalho;
- 4) Preparar o discente para adequada atuação técnico-jurídica simulatória e real, sendo neste último caso para aplicação em diferentes instâncias administrativas e/ ou judiciais;
- 5) Viabilizar a utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;
- 6) h) Capacitar os discentes para figurarem como agentes de transformação social, dando condições aos mesmos para que apreendam conceitos éticos e jurídicos para a propagação do Direito e cidadania.

CONTEÚDO

Teoria Geral do Direito do Trabalho

1. Direito do Trabalho: Conceito. Caracterização. Divisão. Natureza Jurídica. Denominação e Conteúdo. Funções. Autonomia
2. Fontes do Direito do Trabalho. Conceito. Classificação e Hierarquia. Conflitos e suas Soluções
3. Princípios Constitucionais do Direito do Trabalho. Princípios Peculiares do Direito do Trabalho

Direito do Trabalho: Perspectiva Individual

1. Estrutura da Relação de Emprego: Requisitos para sua Caracterização. Contrato de Emprego. Denominação. Conceito. Classificação. Características. Elementos de Validade. Nulidade Total e Parcial. Trabalho da Mulher e do Menor sobre a perspectiva de sua licitude e proibição legal. Efeitos da Declaração de Nulidade
2. Empregado. Conceito. Caracterização. Altos Empregados. Trabalhadores Intelectuais. Trabalho Religioso. Globalização e Teletrabalho. Terceirização.
3. Empregador. Conceito. A empresa. Grupo Econômico. Consórcio de Empregadores. Sucessão de Empregadores. Situações de Responsabilização Empresarial. A responsabilidade civil do empregador por assédio sexual e moral nas relações de emprego.
4. Alterações do Contrato de Emprego: Lícitas e Ilícitas. Objetivas, Subjetivas e Circunstanciais.
5. Suspensão e Interrupção do Contrato de Emprego. Conceito. Caracterização. Distinções. Tipificação. Situações Controvertidas
6. Estabilidade e Garantias Provisórias no Emprego
7. FGTS. Conceito. Natureza Jurídica. FGTS. Conceito. Natureza Jurídica
8. Cessação do Contrato de Emprego. Resilição, Resolução e Rescisão do Contrato. Efeitos da Extinção Contratual por Tempo Indeterminado (Pedido de Demissão, Resolução Indireta, do Obreiro, Dispensa Sem Justa Causa, Dispensa por Justa Causa Operária, Distrato, Ruptura por Culpa Recíproca, Extinção da Empresa e do Estabelecimento, Morte do Empregado ou Empregador Pessoa Natural).

METODOLOGIA

A disciplina será desenvolvida com aulas expositivas dialogadas e práticas, sendo incentivada a participação dos alunos nos questionamentos e discussões apresentadas, acompanhadas de metodologias que privilegiam a integração entre teoria e prática, entre elas: estudos de casos, análise de jurisprudência, elaboração de trabalhos práticos e produção de textos, realização de seminários (elaborados pelos alunos da disciplina) e ciclo de palestras (com professores convidados, profissionais da área e/ou de áreas afins), quando pertinente.

AVALIAÇÃO

A metodologia da avaliação deve ser diagnóstica, processual e continuada. A avaliação deve ser mais um momento no processo de ensino-aprendizagem, destinado à formação do estudante, à pesquisa e ao questionamento, não simplesmente para verificação do nível de apreensão dos conteúdos, o que, todavia, também deve ser aferido. Dentro desta perspectiva, serão consideradas formas de avaliação: provas subjetivas e/ou objetivas, seminários, assiduidade/pontualidade, participação, entre outras.

BIBLIOGRAFIA

Básica

CASSAR, Volia Bomfim. **Curso de Direito do Trabalho**. 15 ed São Paulo: Gen-Metodo, 2018.

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. 17 ed. São Paulo. LTr, 2018.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Curso de Direito do Trabalho**. 12 ed. Rio de Janeiro: Forense, 2018.

Complementar

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Direito do Trabalho**. 9ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

MARTINEZ, Luciano. **Curso de direito do Trabalho**. 9 ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. 34 ed. São Paulo: Atlas, 2018.

MASCARO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. 41 ed. São Paulo: LTr, 2018.

PLATAFORMA RT ONLINE – DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO.